

FOREIGN WORKERS' RIGHTS IN CANADA

DROITS DES TRAVAILLEURS ETRANGERS AU CANADA

RIGHT TO FAIR TREATMENT:

- You have the right to a workplace free from abuse and discrimination.
- Your employer cannot take away your passport or work permit.
- Your employer cannot threaten or force you to do work against your will.

RIGHT TO FAIR WAGES AND WORKING CONDITIONS:

- You must be paid the wages stated in your job offer.
- You cannot be forced to work excessive hours beyond what is agreed.
- You are entitled to breaks, time off, and overtime pay when applicable.

RIGHT TO A SAFE WORKPLACE:

- You have the right to a workplace free from harassment or violence.
- Your employer must provide proper safety training and equipment.
- You can refuse dangerous work without punishment.

DROIT A UN TRAITEMENT EQUITABLE:

- Vous avez droit a un environnement de travail sans abus ni discrimination.
- Votre employeur ne peut pas confisquer votre passeport ou votre permis de travail.
- Votre employeur ne peut pas vous menacer ou vous forcer a travailler contre votre gre.

DROIT A UN SALAIRE EQUITABLE ET A DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Vous devez être paye conformément a votre offre d'emploi.
- Vous ne pouvez pas être force de travailler des heures excessives au-dela de ce qui a ete convenu.
- Vous avez droit a des pauses, des conges et a une remuneration des heures supplementaires si applicable.

DROIT A UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SECURITAIRE:

- Vous avez le droit a un milieu de travail exempt de harcelement ou de violence.
- Votre employeur doit vous fournir une formation et de l'equipement de securite adequats.
- Vous pouvez refuser un travail dangereux sans être penalise.

RIGHT TO HEALTHCARE AND SUPPORT:

- You have the right to seek medical attention if needed.
- Your employer must provide necessary healthcare coverage.
- You can access government services for health and social support.

RIGHT TO LEAVE OR CHANGE EMPLOYERS (IF ELIGIBLE):

- You can leave your job at any time if you feel unsafe or mistreated.
- In some cases, you may be eligible to change employers under Canadian immigration rules.

WHAT TO DO IF YOUR RIGHTS ARE VIOLATED?

- Call Service Canada: 1-800-367-5693 (Toll-Free)
- - Visit the Government of Canada Website: www.canada.ca
- Contact a Local Support Organization

DROIT AUX SOINS DE SANTE ET AU SOUTIEN:

- Vous avez le droit de consulter un medecin si necessaire.
- Votre employeur doit vous fournir une couverture de soins de sante adequate.
- Vous pouvez acceder aux services gouvernementaux de sante et de soutien social.

DROIT DE QUITTER OU DE CHANGER D'EMPLOYEUR (SI ADMISSIBLE)

- Vous pouvez quitter votre emploi a tout moment si vous vous sentez en danger ou maltraite.
- Dans certains cas, vous pouvez être admissible a changer d'employeur selon les regles d'immigration canadiennes.

QUE FAIRE SI VOS DROITS SONT VIOLES ?

- Appelez Service Canada : 1-800-367-5693 (numero gratuit)
- - Visitez le site Web du gouvernement du Canada : www.canada.ca
- Contactez une organisation locale de soutien